

WELCOME TO
AVINTON

採用紹介資料

Avintonジャパン株式会社

目次

1. Avintonジャパンの方針について

- ・代表 中瀬の想い
- ・ビジョン・ミッション
- ・Avintonの方針

2. 会社・サービス概要について

- ・会社概要
- ・経営者紹介

3. 働く環境について

- ・社員サポート体制について
- ・社員交流について
- ・社員インタビュー

4. 採用について

- ・採用の現状
- ・採用ターゲット
- ・募集要項





Avintonジャパンについて



Our Vision, Our Mission

Your Success is Our Success

Avintonジャパンは、メンバーが自らのキャリアを開拓するために常に最適な環境でありたいと考えています。

ひとりひとりの成功が会社の成功につながる、
という信念のもと各々のバックグラウンドを尊重し、
唯一無二のキャリアを描くことを歓迎します。



代表、中瀬の想い

会社のために仕事をするという考え方を覆し、
自分が望むキャリアを築きたいすべての人におくる会社になる

スーツを着て、決まった時間に働いて、飲みに行けば会社の愚痴を言う。
仕事をしながら自己研鑽は難しく、自分が社会に影響を与えているという
感覚は感じられない毎日。私も体験したことのある会社ライフです。

そんな未来が嫌で、普通、常識、当たり前という言葉が苦手だったから、
会社をつくっていく道を選びました。

やるからにはイメージとは180度違う変わった会社をつくろうと思い、
「社員はお客様」「会社とは自己実現の場」というモットーを決めました。



代表、中瀬の想い

会社のために仕事をするという考え方を覆し、
自分が望むキャリアを築きたいすべての人におくる会社になる

関わってくれた人の自己理解とキャリアの“きっかけ、となり、
ワクワクする機会を提供したい。

『組織に入ると自己開発は終わり』『やりたいことはできない・・・』
そんな常識は当社にはありません。

独自の考えから、誰も考えなかった切り口で、
私たちにしかできない解決策を生み出し、シンプルに実現する。
“競合を意識しない、とは、お客様と社員に選んでもらえる
会社づくりをする意思表示なのです。



Our Vision, Our Mission

Your Success is Our Success

私たちに関わったすべての人の未来を開く“きっかけ”であり続けたい。
そんな想いが込められたビジョン「**Your Success is Our Success**」のもと、
社員、クライアント、求職者。すべての人の背中を押し、
共にきっかけを見つけ、新たな未来を切り拓くお手伝いをする。
それが我々のミッションです。

社員の「これをやりたい」という志に対して、最大限サポートをする環境が
あります。まず、それぞれが自分の目指す道で知識や専門性を極められるよう
多面的なキャリアパスを設けています。

人や組織の可能性を信じて、世の中に創造や変革をもたらしたい人、
そのために自らも学び成長し続けたい人にとって、
充実したキャリアを積んでいただける場所でありたいと考えています。

個人のキャリアを積みながら共に成長する会社を一緒につくりあげませんか？



Our Vision, Our Mission

最先端ITテクノロジーを活用し 顧客へ最適なソリューションを提供

エンジニアにとって最適な環境を用意するため、
まずはクライアントのために最適なソリューションを提供します。

その結果、以下の3点の実現を目指します。

- ・自ら仮説検証を繰り返す、AIに淘汰されない次世代IT人材の育成
- ・ビジネスリーダーとエンジニアの成長を導くキャリアプラン組み
- ・ひとりひとりの個性を活かし、能力を伸ばすことができる環境の用意



上記でご紹介してきたビジョン・ミッションを実現するために、Avintonジャパンでは以下5つの方針を大事にしています。

1

メンバーフォーカスの徹底

2

いかなるバックグラウンドの人にもチャンスを見出すポテンシャル採用

3

社員の戦略的な**スキルアップ・キャリアアップ**をサポート

4

外資系ベンダーのプライム案件や大手企業の研究開発等に特化した
幅広いプロジェクトの保有

5

今後伸びる分野に注力（AI・機械学習）した自社サービスの研究開発

1. **メンバーフォーカス**の徹底

私たちは『会社のためだけには案件を獲得する』のではなく、『社員のキャリアを叶える案件』を獲得すべく提案営業をしています。

正直、営業泣かせのスタイルですが（笑）
ひとりひとりの希望を叶えたいからこそ徹底しています。

もちろん、スキルセット不足でチャレンジできないこと、
タイミングが合わず100%の希望通りの参画が叶わないこと
もあります。しかし、そういう場合こそ丁寧にキャリア
パスを描きながら確実なステップアップに繋がるよう、
プロジェクトを決定していきます。



2. **いかなるバックグラウンドの方にも** チャンスを見出すポテンシャル採用

AIエンジニアになりたい中途エンジニアや名門大学の情報工学科から入社を希望する人が年々増加しています。

独自のトレーニングシステムを有し、ひとりひとりの才能に向き合っ
てアクティブなキャリア
コーチングを実施する環境で才能あるエンジニアたちと
学び鍛錬できる機会は魅力的といえるでしょう。

今までのご経験・ご経歴だけで判断はいたしません。
これからどうありたいかを描けており、
それに向かって努力していける方であれば、
Avintonは精一杯サポートしたいと考えています。



3. 社員の戦略的な**スキルアップ・キャリアアップ**をサポート

社員の希望を尊重しているため、
習得したい技術を使うプロジェクトを渡り歩きながら
キャリアや実力を積んでいくことが可能です。

キャリアコーチとの面談やAvintonジャパン独自の研修等
活用していただくことで理想のキャリアを歩んでいける
助けとなるようなサポート体制を整えています。

このあとのページで、詳細についてご紹介します。



スキルアップ・キャリアアップサポート①



強力なフォローアップ環境

キャリアプラン・適性を一緒に考え、プロジェクトを決定

エンジニアの希望のキャリアを叶えるために、以下のような取り組みを行っています。
『入社して終わり』『プロジェクトが確定して終わり』ではなく、継続的にサポートする機会を設けています。
用意された制度を活用するなど、自ら機会を作り出せる人が継続的に活躍しています。

Avintonアカデミー
(基礎研修)



ARoP
※Avinton Road of Professional
(先端技術ワークショップ)



キャリアコーチとの
面談



配属プロジェクト変更



スキルアップ・キャリアアップサポート②

プロジェクトに参画するまで～営業担当との連携～

ここではエンジニアの皆さんがプロジェクトに参画するまでの過程を、営業担当の動きと合わせてご紹介。
エンジニアファーストを実現するためのプロセスをお伝えします。

エンジニアの
希望をヒアリング



企業の課題を
ヒアリング、
ポジション提案



エンジニアの
案件確定



営業担当はエンジニアの希望を叶えるべく、クライアントとの打ち合わせを重ねたりポジションそのものを提案したりします。
まだまだ開拓努力は必要ですが、皆さんに良い環境を提供できるよう、日々取り組むのがミッションです。

キャリアパス事例（未経験・若手エンジニアの場合）



当社は『エンジニアファースト』の方針のもと、皆さんにあったキャリアパス、プロジェクトを用意したいと考えております。Avintonアカデミー（技術研修）やキャリアコーチとの面談などを経てプロジェクト変更をしていくのはもちろんのこと、適性や経験に応じて、PMなどよりビジネスサイドへ方向転換できるのも一つの特徴です。重要なのは個人のバックグラウンドではありません、全員にチャンスや機会があります。

1

化学品メーカー営業



エンジニアへ転身、
ネットワーク設計構築の
プロジェクトを経験



自社サービス開発チームにて
データエンジニア、
プリセールスとして活躍

2

栄養士志望から将来を考え
ITエンジニアへ



保守・運用プロジェクトを経験



データエンジニアへキャリア変更

3

保守・運用エンジニアとして
キャリアスタート



インフラエンジニア経験を積む



実力が認められAIエンジニアへ
ステップアップ

キャリアパス（エンジニア経験者）



当社は『エンジニアファースト』の方針のもと、皆さんにあったキャリアパス、プロジェクトを用意したいと考えております。Avintonアカデミー（技術研修）やキャリアコーチとの面談などを経てプロジェクト変更をしていくのはもちろんのこと、適性や経験に応じて、PMなどよりビジネスサイドへ方向転換できるのも一つの特徴です。重要なのは個人のバックグラウンドではありません、全員にチャンスや機会があります。

1

Web開発エンジニア時代、
機械学習に興味を持ち
Avintonアカデミーに出会う



Avintonに入社し、
エンジニアキャリアを構築



入社当社より希望していた
機械学習エンジニアとして活躍中

2

Webディレクターとして
キャリアスタート



インフラエンジニアへ転身



モバイル業界PMを経てマネジメント
を習得し、現在はベテランインフラ
エンジニアとして活躍中。

3

エンジニア経験後、一度海外へ



ブランクを経てAvintonへ入社



エンジニア経験を活かしつつ
最新技術の活用を希望し
クラウドインフラエンジニアとして
プロジェクトにて活躍中

4. 外資系ベンダーのプライム案件や日系外資大手の研究開発等に強い**幅広いプロジェクトの保有**

Avintonのプロジェクトには以下のような特徴があります。

- 創業当初から外資系ベンダーとの**グローバル取引実績**
- 事業会社や大手企業との多様な**技術研究開発契約**
- 開発・インフラ・AI/データ分析・プロジェクトマネジメント等
幅広いポジションを用意

長い社会人人生を、代表の中瀬はよく山登りに例えています。
人より早く頂上にたどり着くことではなく、
自分の道を見つけて着実に頂上まで上り、
安全に戻ってこることが大事。
そう考えたときに一番良い道筋を考えるサポートをし、
それぞれの希望や適性を尊重してプロジェクト配属を行います。



プロジェクト紹介



Avintonのエンジニアは幅広い技術領域で様々な案件に参画中です。一部プロジェクト例をご紹介します。

機械学習・データ分析	<ul style="list-style-type: none">大手メーカー向け広告配信AIエンジン開発大手通信会社内AI技術検証プロジェクト	<ul style="list-style-type: none">PythonSQLTensorFlowOpneCV
インフラ	<ul style="list-style-type: none">大手製造メーカー向けビッグデータ分析基盤の開発外資系通信企業にてICT エンジニアポジション	<ul style="list-style-type: none">Linux, WindowsAWS, Azure, GCPDocker, Kubernetes
開発	<ul style="list-style-type: none">大手製造業向け半導体CMP装置開発大手印刷会社向け文書校閲システム開発	<ul style="list-style-type: none">Python, Java, Ruby, JavaScriptNode.js, React.jsMySQL, PostgreSQL
プロジェクトマネージャ	<ul style="list-style-type: none">外資系大手通信事業者向けバイリンガルPM5Gで話題の通信プロジェクトにてバイリンガルプロジェクトコーディネーター	



Linux



プロジェクト紹介①

ビッグデータプラットフォーム開発・保守

世界180カ国のモバイル通信インフラにおいて
最先端技術でネットワーク化社会を牽引しているプロバイダーにて、
ICTエンジニア、ネットワークエンジニア、インフラエンジニア、AIエンジニア約15名体制で支援中。

世界中のモバイル通信の約40%を支えるネットワークを提供しており、
新たな通信規格となる5Gネットワークやクラウド、IoTビジネスに注力しているプロジェクトのため、
日々最先端技術を使用しながら業務支援しています。

高度技術外国人エンジニア
とバイリンガル日本人エンジニ
アのチーム体制構築



弊社のビッグデータ基盤を活用
しインフラエンジニア
の基礎スキルアップ



参画しているエンジニア社員が
連携しながら、お客様のプロ
ジェクトを改善提案



技術: Network Design & Implementation, Linux, Kubernetes, VMware, AWS

プロジェクト紹介②

自然言語処理モデルの開発

ビッグデータを保有する大手商品検索ツールのモデル開発案件を支援しています。
自然言語処理など最新の技術を使用して調査や研究開発を進めていきます。
社員数1000名規模のクライアントの自社サービス開発・改良に携われるプロジェクトです。

市場に少ない自然言語処理
技術を社内で研修後配属



事業会社勤務経験のある
エンジニアをアサインし
研究開発チームで即戦力化



当社研究開発チームとの
定期的な技術勉強会により
双方の技術知見の向上



使用技術：RDBMS、SQL、HDFS、Hive、SparkWS、GCPなど

プロジェクト紹介③

プロジェクト推進・サポート

携帯キャリア立ち上げプロジェクトの業務推進・サポート案件。
世界各国から集まった優秀なエンジニアチームと連携しながら、
世界初・完全仮想化クラウドネイティブモバイルネットワーク構築プロジェクトを
成功に導く業務推進を担っています。

業務の中では日本語と英語を使用して、
携帯通信に関連したエンジニアチームのマネジメントや調整業務を担当しています。

通信キャリアプロジェクト
立ち上げ期より参画



英語力・コミュニケーション力
の高い人材を配属。
役員クラス・外国人エンジニア
との折衝支援を担当



参画前に、移動体通信・5Gの
知識を研修し、業務立ち上がり
のサポートを実施



5. 今後伸びる分野 (AI・機械学習)に注力した 自社サービスの研究開発

自社の得意分野であるビッグデータ技術活用、業界動向や市場ニーズをキャッチし、今後伸びる分野に特化し自社サービスの研究開発とコンサルティングの提供拡大を進めています。

例えば、当社の自社サービスであるエッジAIカメラやビッグデータプラットフォームも、エッジソリューション、IoTデバイス活用需要が見込めたことや、ビッグデータを一元管理し、データを元に意思決定しAIを活用する事が当たり前になってくる時代だと確信したことから他社に先駆けて始まったサービスです。

今後も、何か一つのサービスや仕事のスタイルに固執せず、顧客や市場のニーズの変化に合わせて柔軟に対応できる企業でありたいと思います。



自社サービス概要 ①エッジAIカメラ



PC小型化、インターネット高速化によるエッジIoTデバイス活用需要が見込めていたことから、当社ではエッジAIカメラを開発しましたハードウェア・インフラ・画像処理・システム開発とAvintonが得意とする技術の集大成となっています。

IPカメラとAI機能の連携をローカルで実現



ネットワーク環境不要

IPカメラとAIがローカルネットワーク内で完結しているため現場への導入が簡単です

リアルタイム性

データをクラウドに転送する必要はないためリアルタイムかつスピーディーに最新のAI画像解析技術を活用できます

セキュリティ

ローカル処理のため、処理後のデータのみ必要に応じてクラウドで転送が可能
作業員の方の個人情報保護、顧客の商品情報保護も安心です

安全性向上への活用事例

対象物

使用技術

効果



人

教師あり
物体検知

動画データより学習

特定の作業姿勢、服装の人学習

危険エリア内で対象人物が検出→発報

危険エリア/アラート閾値はカスタム可

研究開発段階



人
(関節)

教師あり
物体検知

動画データより学習

問合せ多数。**転倒検知が可能**なため、

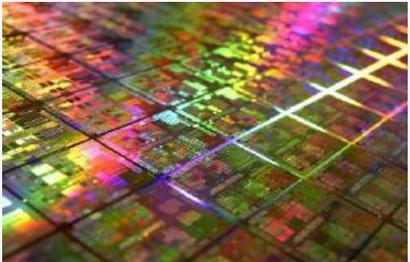
工場の危険エリアや介護施設で検討中

検知して通知/転倒動画のみ保存も可能

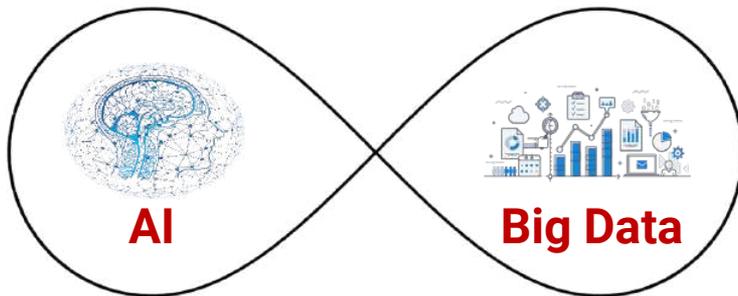
品質向上 / 作業効率改善への活用事例

品質	対象物	使用技術	効果
	手	教師あり 物体検知 動画データより学習	クリーンルーム内で品質管理のため人の勘で行われていた 作業動線や作業スピード管理 をAIカメラに置き換え、一定の品質を再現することが可能になった
	ナンバープレート	教師あり 物体検知 動画データより学習	記録員が目視で確認し記入していた作業を AIカメラで代替 。チェック表への入力も自動化とすることで 作業効率に寄与

作業効率改善 への活用事例

対象物	使用技術	効果	
	ICチップ	教師あり 検品 画像データより学習	ICチップが 3000個 含まれるウェーハ 1枚を 4秒以内 で 検品 人では検出できなかった欠陥を検出
	チューブ	教師あり 検品 画像データより学習	チューブの口を上部から撮影して検品 チューブの外周の円形のゆがみ 等を学習 学習していない種類のNG判定も成功

データの収集・蓄積・加工・分析の流れを一元化するための次世代データ基盤



ビッグデータを活用したデータ分析・AIワークフローの実装を可能とするべく、
Avinton Data Platformは以下の特徴を備えております。



AIネイティブ



高いユーザビリティ



高いメンテナンス性



高い拡張性



オンプレに対応



保有コストの抑制

使用技術～Avinton Data Platform～

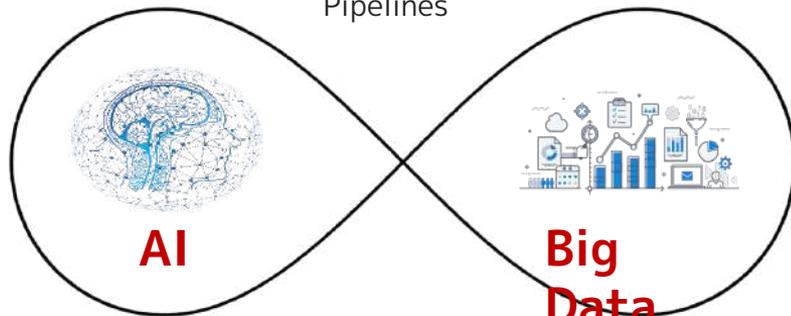
Big Data & AI In Production Technology



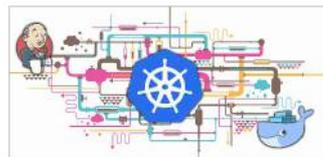
AI Pipelines



Data Pipelines



Data Analytics Workflows



Add Custom Applications



Collaborative Data & AI Model Development

導入実績



AIカメラは日本を代表する大手鉄道会社様、東証一部上場印刷会社様、大手ゼネコン様等に、データプラットフォームは世界有数の通信ベンダーにて導入頂いております。今後はより一層自社サービスの研究開発強化を行い、ビッグデータ・AIサービス導入を通信・製造業・鉄道・ゼネコン業界へ進め、DXコンサルティング会社の地位確立を目指します。



会社概要について



会社概要・事業概要



社名	Avintonジャパン株式会社
代表	中瀬幸子
従業員	129名 (2021年5月末時点)
資本金	3.9億円
設立	2010年5月
所在地	神奈川県横浜市西区 花咲町 7-150

Avinton Data
Platform



エッジAIカメラ



AIサービス開発



AI画像解析



常駐・リモートIT
業務支援



経営陣のご紹介



Twitter

毎日発信中!!

@sachikonakase



代表取締役/CEO

中瀬 幸子

- ・ 営業 & 採用を牽引するトップセールス
- ・ 海外ボランティア活動
- ・ 雇用創出 社会貢献のための会社経営
- ・ 元大手メーカーでの海外営業職

会社経営は必然だった？ バックグラウンドとターニングポイント

起業家・祖父母の影響

地元富山で町工場を経営。
幼少期に地元のご婦人達が生き生きと働く様子から、
雇用の魅力を感じる。

学生時代のフィリピンでのボランティア経験

ゴミ山で生活費を稼ぐ現地の若者たちのバイタリティ
成功して将来ぜったい稼ぐという強い上昇志向

「グローバルなビジネスで雇用を生み出し
社会に貢献したい」と起業を志す。

経営陣のご紹介



Lead Engineer

James Cauchi

- ・ 15年間 10か国以上で世界的IT企業での技術コンサルおよびデータ分析を経験
- ・ Big Data Solutionの設計構築

なぜ日本で会社を？

- ・ 日本の人々に技術的成長の機会を与えサポートしたい
- ・ エンジニアのキャリアを第一に考える会社をつくりたい
- ・ 最先端のITテクノロジーを日本の顧客へ導入したい

どうやって事業を軌道にのせた？

- ・ 世界的大手通信インフラベンダーのプロジェクトで働きながら、自身の貯金 + 稼ぎ + 時間すべてをAvintonのために注ぐ

組織図



エンジニア・PMはService Team または Consulting Teamの配属となります。



Service Team

サービスチームの使命は、最先端の技術を取り入れ、仕事をシンプルに、日常生活を豊かにできるような革新的なエンジニアリングソリューションを社会に提供することです。



Consulting Team

コンサルティングチームの使命は、継続的な学習と個人の成長を通じて、高いレベルの技術的専門知識を習得し、お客様の期待を越えたコンサルティングを提供することです。



Administration Team

管理チームは、オペレーショナルエクセレンス、自動化を活用し、業務効率化と正確性を実現しながらビジネス成長をサポートします。



Sales Team

営業チームの使命は、当社のエンジニアとITソリューションを必要としているお客様と強力なパートナーシップを築くことです。



HR Team

HRチームの使命は、優れた才能のある人々を育て、人を惹きつけ、他にはない魅力的な会社を創ることです。



働く環境について



Your Success is Our Success

メンバーが自らのキャリアを開拓するために、常に最適な環境でありたいと考えている当社での取り組みを

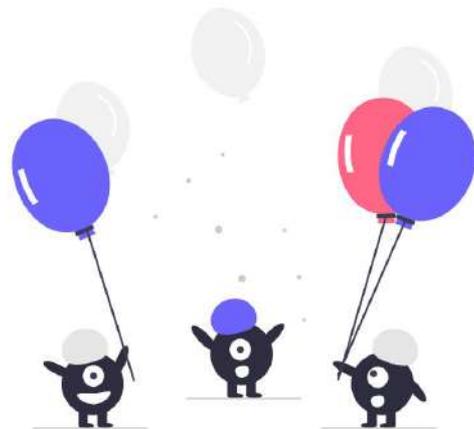
- ・ **社員の成長をサポート**
- ・ **社員同士の交流**

という2つの観点からご紹介します



ポイント 1

社員の成長をサポート



Avintonの特徴的な取り組み

Avintonジャパンでは、社員の成長サポート、より良い環境の提供のために以下の2つの活動に特に力を入れています。

1

Avintonアカデミー



2

キャリアコーチとの定期MTG



1. Avinton アカデミー



イギリス国籍のリードエンジニアが企画構成し、技術を教える研修Avintonアカデミー。
IT業界で長期的に活躍できるエンジニアを育成するために、
市場でニーズが高まっている最新技術を集めてプログラムを構成し、研修しています。



WebPack



BootStrap



SVG



VMWare



GitHub



Server Infrastructure



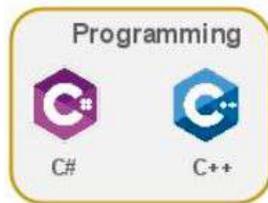
HTML 5 CSS 3



ECMAScript 6



Linux



Programming



C#



C++



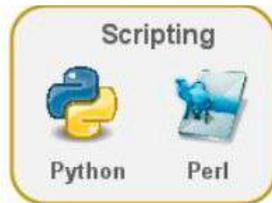
Database



PostgreSQL

ORACLE

ORACLE



Scripting



Python



Perl

新卒の方は入社課題、
中途採用の方は入社課題またはプロジェクト配属後に業務と並行しながら取り組んでいただき
スキルアップしていきます。不明点は現役エンジニアのメンターのサポートを得ることが可能です。



新卒メンバー

体系的に学べる形式のため、自分がどのセクションが弱いのかを知ることができてよかった。また経験があるところでもじっくり調べて行うことができるため、さらに深い理解になってよかった。

新卒メンバー

情報系以外の学部出身でITのバックグラウンドはなかったですが、入社後Avintonアカデミーにて技術のキャッチアップ。配属されたプロジェクトでの評価が高く、新たなポジションの機会をいただけることになりました。



2. キャリアコーチとの定期MTG

エンジニアの皆さんが安心して、刺激を受け、充実した日々を送ることを目指してキャリアや日々の悩みをサポートする通称Growth Plan MTGを3ヶ月に一度実施しています。

キャリアプランの策定



専任キャリアコーチとの
面談



プラン実行



短期、長期双方の目標や実行プランを作成し、定期的に振り返りを行い、次のアクションを策定する場でもありますが、日々の悩みや不安の解消の場としても活用いただいています。その時々でそのエンジニアにとって必要な場に行けるよう、柔軟な対応を行っています。

Growth Plan MTGの成果一例



半年間で8つの資格取得を達成

英語を使用するプロジェクトに移動、
バイリンガルエンジニアへ



半年で60冊の本を読破、
ブログでのアウトプットを開始

定期的な振り返りや目標設定の場を設けることで気持ちを新たにしてアクションを取り、
目標の実現やステップアップを果たした社員も多数。制度を活用して努力を積み重ねた素敵な事例がたくさんあります。

ポイント 2

社員同士の交流



① Avinton Reward

目的：従業員同士で評価し合う制度

「ありがとう」「おめでとう」「あなたのおかげで助かった」
ポジティブなコミュニケーションをより深く伝えられるように

効果：238件のRewardで心温まるやりとりが発生

はじめたきっかけ：納得感のある評価制度を検討していく中で一方通行な評価だけでなく、多面的評価を行うことによって制度がより最適化されるのではという発想から

福利厚生や評価制度は、
社員からの発信で検討・導入される可能性が
大いにあります。メンバーらの進言、
大歓迎です！



【フィードバック抜粋】

「ずっとお礼したかった方にお礼ができてよかった。」

「シンプルに嬉しい、かつモチベーションアップにつながる。」

「普段は言えない感謝の気持ちを伝えることができました。」

「もらえると思わなかったので、純粋に励みになりました！」

「思いもかけずメッセージをいただけたことは素直に嬉しかったですし、頑張ろうと思うきっかけになりました。」



② SDGs Project

当社はかながわ公式SDGsパートナーに登録され、2030年のゴールに向けて当社の特徴を活かして貢献していけるよう活動を進めています。

「エンジニアとして社会に大きく貢献したい！」と高い志をもって入社される方も多く、そのような仲間とプロジェクトを並行しながら、SDGsの活動に取り組んでいます。

現在は社員の協力のもと、下記プロジェクトの実施を予定しております。

【プロジェクト（実施計画中）】

- お子様向けにプログラミング教育
- 大学との共同プロジェクトとして、データ技術を駆使した観光需要予測モデル構築
- 自治体が推進するスマートシティ計画にビッグデータ回収、分析、データ活用で支援



SDGs 活動事例



Avintonは農業支援や清掃ボランティアを定期的実施しています。
一緒にアイデアを出して推進してくれる方、募集中です！

私たちの取り組み



農場支援ボランティア

障害者農園で野菜の収穫作業に参加しました。作業後には、収穫したばかりの野菜を使用し、美味しいBBQでいただきました。



砂防林ボランティア

湘南海岸では、海岸線や周辺の住居を守るための保護林としてクロマツが整備されています。NPO法人地球緑化センター様の主催で、ボランティアで植樹や除草を行いました。



海岸美化ボランティア

江ノ島からほど近い人気の片瀬海岸でビーチ美化活動を行いました。



WELCOME YOKOHAMA CLEAN SUPPORTER

横浜市、事業者及び市民の協働による「清潔できれいな街づくり」の一環として、毎月1回横浜オフィス周辺環境の清掃を実施中。

③ 帰社日

3ヶ月に1度、帰社日を行っています。現在はオンラインですが、会社としての取り組みや成果、イベント内容などを共有し、社員が一堂に会する大事な機会です。各サービス、イベント運営に関わるメンバーが発表するため、普段交流のないメンバーとの関わりが生まれたり、刺激を受けることができる機会にもなっています。

会社の状況・成果を アップデート



新しいイベントや取り組み の共有



他のエンジニアメンバーと の交流の場



各種イベント

このご時世、なかなかオフラインでは集まれていないのが現状ですが、オンラインで実施するなど工夫しながら様々な社内外向けイベントを実施しています！

- 英会話クラブ
- ARoP（社内向け技術勉強会）
- A-Lunch（社員交流ランチ）
- エンジニア登壇採用イベント
- エッジAIカメラデモMeetup
- SDGs ボランティア
- その他イベント

社員発信で始めるイベントも多数！企画好きな方はぜひ手を挙げてみてください！



イベントの様子



Member Interview (スキルチェンジ事例)



Webデザイナーとして連日の終電帰りの生活を変えたく、インフラエンジニアに転身。マネジメントカも身に着けたいと思い、Avintonでは携帯キャリア立ち上げプロジェクトのPMを経験しましたが、マネジメントもしつつ自分でも手も動かしてスキルアップし続けたいのだと気づき、今はAWSの構築等を行うプロジェクトでAWSにどっぷり浸かっている毎日です。

私はもともと大学で栄養士を目指していましたが、就職時に将来のことを考えてIT業界に進むことに決めました。運用・保守のお仕事から始めましたが、より上流工程に関わりたいことや、今後伸びていくデータ分析や機械学習の経験を積みたいという希望があったため、資格勉強やAvintonアカデミー受講を経て、データ分析プロジェクトに関わることになりました。そちらも保守から始まりましたが、今ではお客様と一緒に予測分析を行っており、希望のキャリアに近づいている実感があります。



Member Interview (Avintonで働く醍醐味)



データエンジニア / 中途入社・20代後半

自社研究開発チームにおいて、移動体通信ベンダーのビッグデータの処理、転送の自動化に携わっております。日々そのビッグデータの処理をどんどん早くしたりとか、その解析をどんどん自動化させるなど日々プログラミングによる支援をしています。将来的には自分のサービスとかプロダクトを作れるようなエンジニアになりたいです。そのためにどんどんスキル、知識を高めていって、上流工程や幅広い工程の仕事ができるようになりたいです。

データサイエンティスト / 中途入社・20代後半

クライアントプロジェクトにおいて、人事部門データのビジネス管理プラットフォーム化に携わっています。世界各社が保有する製品データをBIツールで繋ぎ、管理レポートを作成するというプロジェクトです。例えば、データを読み解いて、どの様にシステムにもたせれば実現できるかなどをチームで検討、設計し、データの加工や可視化を行っていくことが主な業務です。要件定義のやり方やユーザーから要求を聞き出す方法から進め方までそういった事を現場で経験しながら学ぶ事ができていると感じ、とてもやりがいを感じています。



Member Interview (やりがい)



ソリューションセールス / 中途入社・30代前半

私の仕事は、社内で開発したサービスを、ユーザーのお客様に使ってもらうための提案営業です。お客様と初めてお会いして、どんなお困りな点があるかをヒアリングし、どんなことが弊社で解決出来るか伝える仕事です。多くの場合、エンジニアに「こういう事は出来ますか？」と相談しながら話を進めます。都度社内のエンジニアの方々と連携しながら顧客の課題解決を実現していく過程は大変ですがやりがいも強く感じます。ビッグデータ、AI活用の幅は広いので、「お客様が本当にしたいことは何か？」と対話の中で徐々に対象の課題の焦点を絞っていき、その過程でPythonの技術トレーニングやBigDataセミナーを開催、最終的にビッグデータ解析プラットフォームの受注に繋がるといったケースもありました。

プロジェクトマネージャー兼プリセールス / 中途入社・20代後半

私の仕事は主にセールスの方が受注した案件をシステムとして最終納品するために、複数のチームメンバーを束ねる形で進行管理やお客様の期待値マネジメントを担当しております。プリセールスとしては、海外の通信機器メーカー様が使用しているビッグデータ解析プラットフォームプロジェクトなど、ビッグデータとAIは業界を横断してニーズが非常に高いと感じています。例えばAIを使った異常検知プロジェクトについて、セールスの方がお客様との第一のコミュニケーションの窓口としてその要件を定義し、プリセールスの立場としては技術者として後方支援するような役割です。非常に多岐にわたるデジタル化、データ活用の相談を受けるので、やりがいのある仕事です！





採用について



Avintonの採用の現状



毎年新卒採用中！



2017年にはじめての新卒のメンバーをお迎えしてから、毎年新卒採用枠を拡大しています。
文理問わず、幅広いバックグラウンドの方が活躍しています。

コロナ禍でも
毎月採用中



コロナ禍でも毎月内定出し、ご入社いただいています。
新卒：中途割合は2：8。
中途入社の方々のご活躍によって支えられている部分が大きいです。

若年層メンバーの活躍



新卒・第二新卒をはじめとして20代の方とのお縁が多いのが当社採用の特徴のひとつで、現在、社員の**平均年齢は29.6歳**です。

一緒に働きたい人①

当社は、まだまだ組織として伸びしろや課題のある会社です。
だからこそ今の当社に合う方、そして合わない方がいると思います。
どんな人と『今』一緒に働きたいかを挙げてみました。

今、合わない方とは『この先』一緒に働けるよう、
企業として努力して参ります。

今すぐ一緒に働きたい！

- 大きな会社になりたい
- 手を動かしながら学んでいきたい
- 自分の意見を素直に伝える
- 組織作りに関わりたい
- スピード感をもって
キャリアアップしたい

またの機会に改めて・・・！

- 大きな会社で働きたい
- じっくり育ててほしい
- 言われたことに素直に従う
- 出来上がった組織で働きたい
- 敷かれたレールを着実に進んで
いきたい



一緒に働きたい人②

『Avintonで活躍しているのはどんな人ですか?』と
ご質問いただくことも多いです。

当社で活躍、力をつけているメンバーの特徴は以下の3点です。

『自分のことだ!』という方とはぜひ一緒に働きたいなと思います。

1

自分で目標を立て、そこに向かって努力できる人

2

自分の強みと弱みを理解できている人

3

周りを気にせず着実に自分の仕事に向き合える人



募集職種



1. 機械学習・AIエンジニア
2. インフラエンジニア
3. WEB・オープン系開発エンジニア
4. ITコンサルタント、PM、プロジェクトサポート

**あなたの興味、キャリアプランを一緒に考え
適性に応じたプロジェクトに配属していきます**

福利厚生について



- 昇給 年1回（5%～25%UP※昨年度実績）
- 賞与 年1回（1月）
- 各種社会保険完備
- 交通費支給（月2万5,000円まで）
- 時間外手当
- 出張手当
- 職能手当
- 資格取得支援制度（資格合格後、費用を全額支給）
- 住宅手当（20代独身限定／月1万5,000円）
- インフルエンザ予防接種
- 服装自由
- 技術書籍購入費会社負担・研修制度
（新人研修/技術研修/社外研修費会社負担）
- 社内勉強会
- 研究開発に関わるハードウェア購入
（Raspberry Pi, GPU,テスト用のスタンドアローン
サーバ、音声録音機器）
- 社内イベントの参加費無料

福利厚生や評価制度は、社員からの発信で検討・導入される可能性が大いにあります。メンバーからの進言、大歓迎です！



本業がおろそかにならないければ副業も認めています。

1

プロジェクトリーダーによる評価

所属プロジェクトのリーダーによる、技術面・チームワーク・コミュニケーション・業務姿勢の評価が基準となります。

2

自己評価

技術面・業務姿勢・会社貢献度等について、当社フォーマットで自己評価を行います。

3

プロジェクト貢献度

所属プロジェクトでのポジションアップやメンバーサポート、プロジェクトの拡大への貢献等も評価します。

選考方法

▼ 書類選考（エントリーフォーム入力+ITスキル適性検査受検）

▼ 面接（@GoogleMeet）

- ・ 一次面接：HR
- ・ 最終面接：代表中瀬

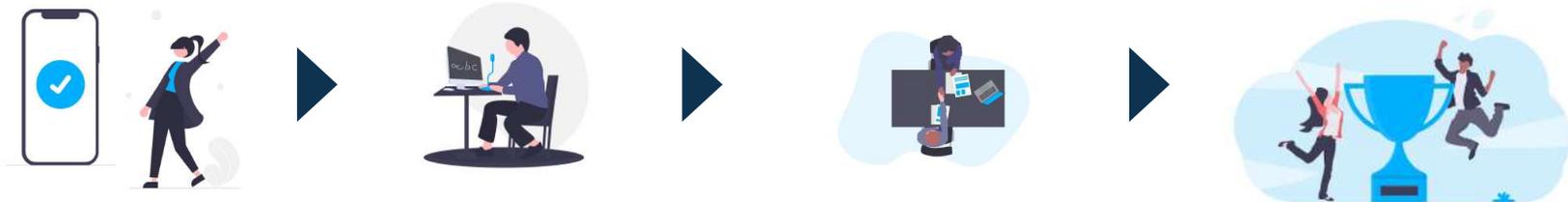
※バイリンガルポジションはリードエンジニア同席の可能性あり

▼ 内定

※応募前のカジュアル面談、内定後のオファー面談などご要望に応じて対応いたします。

※メンバーの雰囲気やエンジニアの生の声が聞きたい方は、
隔週金曜日に開催しているオンラインMeet upへぜひご参加くださいませ。

www.avinton.com/careers



エントリーはこちらから！

新卒採用エントリーフォーム



中途採用エントリーフォーム



まずはお話しましょう！
※現在インターンは実施しておりません

SNSで日々発信中！

SNSや動画コンテンツを随時発信中です！ぜひチェックしてみてください。



facebook

LinkedIn

代表中瀬や採用担当が日々
つぶやきます！
最新の情報はこちらから。

先輩社員のインタビューや
自社サービスの説明など。
代表中瀬が登壇した過去の
セミナーなども視聴可能！

イベント情報、採用情報
などはこちらから。

イベント情報、採用情報、
AI関連の記事はこちら

Official



CEO中瀬



HR佐藤



最後に

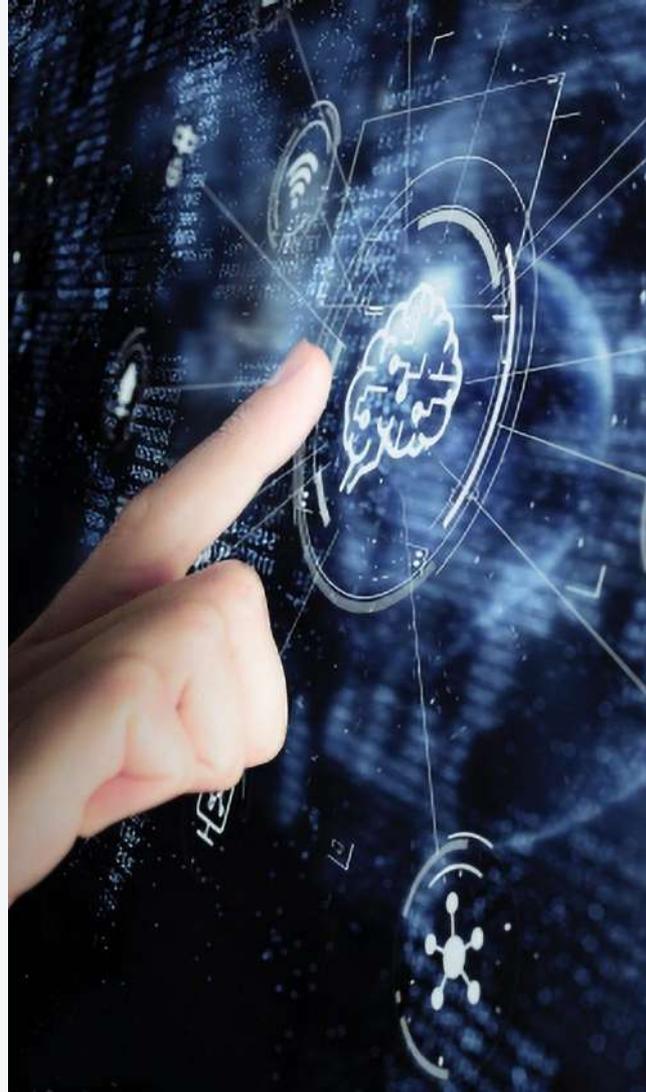
Your Success is Our Success

最後まで当社についてご覧いただき、ありがとうございました！

繰り返しになりますが、
Avintonジャパンは、メンバーが自らのキャリアを開拓するために
常に最適な環境でありたいと考えています。

冒頭の中瀬の言葉通り、Avintonジャパンは
会社のために仕事をするという考え方を覆し、
自分が望むキャリアを築きたいすべての人におくる会社になることを
目指して今後も邁進していきます。

個人のキャリアを積みながら、
共に成長する会社を一緒につくりあげませんか？





AVINTON

さあ、考えることはこれくらいにして
飛び込んでみよう

- クリエイティブであれ
- 強くあれ
- 信頼される人であれ
- そしてあなたらしく





AVINTON

Thank you!

Avintonジャパン株式会社
avinton.com

