

WELCOME TO
AVINTON

採用紹介資料

Avintonジャパン株式会社

会社概要



社名	Avintonジャパン株式会社
代表	中瀬幸子
従業員	108名 (2023年8月末時点)
資本金	3.9億円 (準備金含む)
設立	2010年5月
所在地	神奈川県横浜市西区 花咲町 7-150

Avinton Data
Platform



エッジAIカメラ



AIサービス開発



AI画像解析



常駐・リモートIT
業務支援



目次

1. Avintonジャパンの方針について

- ・代表 中瀬の想い
- ・ビジョン・ミッション
- ・Avintonの方針

2. 会社・サービス概要について

- ・会社概要
- ・経営者紹介

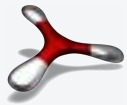
3. 働く環境について

- ・社員サポート体制について
- ・社員交流について
- ・社員インタビュー

4. 採用について

- ・採用の現状
- ・採用ターゲット
- ・募集要項





Avintonジャパンについて



Our Vision, Our Mission

Your Success is Our Success

社員やクライアントをはじめ、私達に関係するすべての人々の未来を切り拓くために。

社員のスキルアップやキャリアアップを成功させ、クライアントの事業を成功させ、関わるすべての人々に価値を届ける。それこそがAvintonの成功です。



代表、中瀬の想い

「社会に必要とされる会社」となるべく活動しています。

子供達に日本にうまれてよかったと思ってもらえるようなロールモデルが
集う集団を目指して

人々にAvintonの人と関わっていると元気、勇気、希望、喜びを感じると
言っただけのような人材輩出企業になる。

そして自分を愛し、「あなたの成功がわたしの成功」だと感じ
社会に貢献することに喜びを覚え、生き生きと働く社員を増やしたいです。

本来の自分を誇りに思う大人を増やし、幸せを実感できる社会を作る。
日本人の価値、多様性のあるチーム価値、挑戦することを恐れない価値観を
未来に残していく。

そのために大人からも子供からも目標、憧れとされる会社になることを
目指します。



Our Vision, Our Mission

日本の未来に希望を持ってもらえるように
幸せな社員が集まる「社会に必要とされる会社」へ

Avinton社員が目指す人物像

- 人に貢献することに喜びを覚え、感動を届けることができる人
- 将来に希望をもち、朝起きて仕事をするのが楽しみな人
- 仕事やプロジェクトがあることが当たり前だと思わず顧客や仲間感謝して丁寧に生きる人

その先にある会社の姿

- 多様性を受容し、どんなことがあっても一緒に乗り越えられると信じあえるチーム
- 辛いことがあれば支え合いねぎらい合い、建設的に議論し、一緒に前を向いていく仲間
- 常に自分に挑戦して学ぶ姿勢を忘れず、恐れを超えて行動を起こす会社



Our Vision, Our Mission

日本の未来に希望を持ってもらえるように
幸せな社員が集まる「社会に必要とされる会社」へ

社会に必要とされるための 2つのコアビジネスとその発展

最先端の技術を必要な方々へ届けるため、**自社サービス/研究開発**と
常駐型技術支援の2つのコアビジネスを持つAvinton。

これらの基盤を生かしながら、固定概念を超え、情報・テクノロジー領域において多様な人材・サービスの創出・育成を図ることで、企業価値の最大化を目指します。

そして、メンバーが価値を提供し続けることによって、一人一人がAvintonが目標とする人物像に近づいていくのです。



上記で紹介してきたビジョン・ミッションを実現するために、Avintonジャパンでは以下6つの方針を大事にしています。

1 **最先端テクノロジー**の導入と育成

2 **能力開発**の機会提供

3 使命を実感することによる**人間性の開発**

4 支えあい賞賛しあう**風土作り**

5 安心して仕事ができる**オーガニックな成長**

6 事業部を超えてシナジーをうみ顧客へ**更なる価値提供**を目指す

1. **最先端テクノロジー**の導入と育成
2. **能力開発**の機会提供
3. 使命を実感することによる**人間性の開発**

技術的成長、能力開発、人間性向上の両立を目指して最先端テクノロジーを日本に導入するためには、その技術を扱える技術者および支援者を育成し、活躍出来る場が必要です。

そのために常に自社研修プログラムAvintonアカデミーをアップデートし続け、その技術を必要とするプロジェクトを用意しています。

同時に、研修や社内イベント、SGDs活動や社内プロジェクト等を通して、1エンジニアの立場を超えた使命感や役割を持つことで大きな意味で能力や人間性を開発して、成熟した組織を目指します。



4. 支えあい賞賛しあう風土作り

5. 安心して仕事ができるオーガニックな成長

人のために動ける、人に貢献することに喜びを感じる人を増やせるように、支え合うチーム作りを通して、貢献ニーズを満たし称賛し合う風土作りに力を入れています。

社員が安全に仕事に取り組める環境をつくるため、大量資金調達、投資、うまくいかなかったら解雇するというような経営ではなく、オーガニックに成長していく組織づくりを大切にしています。

そのためにクライアントに技術の価値を伝えたり、当社サービスの価値を理解してくださる新しいお客様を探し、より良いプロジェクトを見つけること等をし続け、結果として社員へ経済的成長も提供しています。

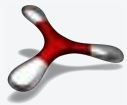


6. 事業部を超えてシナジーをうみ 顧客へ**更なる価値提供**を目指す

自社サービスの研究開発や、ビジネス課題へのコンサルティング～受託開発を提供し、同時に自社研修プログラムのAcademyへの継続投資をしています。それによって会社価値を高め、事業軸を安定させると共にIT技術導入やエンジニア育成など様々なノウハウの蓄積を続けています。

これらの経験や蓄積を活かし、従来であれば人事、営業、自社サービス開発、技術支援と分業していた各チームが連携し、組織として1人1人のキャリアサポートができる仕組みを構築。これまでに実現できなかった新しい価値の創造と提供をするべく活動をしています。





エンジニアの育成



Your Success is Our Success

社員全員を技術力、能力、人間性全てにおいて向上させ、社会に必要とされ日本の明るい未来を示すことを目指している弊社の取り組みを

- ・ **社員の成長サポート**

という観点からご紹介します



Avinton アカデミー



Avintonアカデミーは、「未経験でもエンジニアを目指したい」「新しい言語や技術を学びたい」「インフラエンジニアからデータサイエンティストに転向したい」という方々のために、弊社のエンジニアが作成しました。Avintonアカデミーはトレーニングであると同時に実際のプロジェクトと同様の体験であり、そのままエンジニアとしてのキャリアに繋がります。

技術はもちろん、エンジニアにとって大切な3つのスキルを身に着けることが狙い。



論理的思考力



判断力

状況に応じてすばやく判断し自分を適用させる



問題解決力

自分で調べ考え、問題を解決する



Avintonのメンバーは入社後も仕事をしながらアカデミーを学び、短期間でエンジニアとしての実力を身に着け、エンジニアとしてのキャリアをスタートしています。



新卒メンバー

アカデミーに取り組む前は主にフロントエンドに関する言語を独学で半年間ほど学び、アカデミーは入社前に全て修了しました。1日平均1～2時間ほどの学習時間で2ヶ月半ほどかかりましたが、扱う分野が幅広いため未経験の私としては何に興味があるか探ることができました！

新卒メンバー

情報系以外の学部出身でITのバックグラウンドはなかったですが、入社後Avintonアカデミーにて技術のキャッチアップ。配属されたプロジェクトでの評価が高く、新たなポジションの機会をいただけることになりました。



理想のキャリアをかなえるTalent Development活動

スキル成長やキャリア目標を叶えるための強力サポート

キャリアについて1人で悩む必要はありません。

理想と現実のギャップを埋めるためには様々なものがが必要です。学ぶべきスキル、足りない経験、持つべき考え方…。中々一人では身に着けられないこれらについて、HR、アカウントマネージャー、アカデミーチーム等様々なメンバーとの連携の下、学習プランから配属計画、長期的なキャリア形成までを一気通貫でサポートいたします。



Talent Development活動の具体例

社員の成長を支える様々な形



OKRベースの個別GrowthPlan

エンジニアが自ら意欲的に学習し、成長を続けるためには目標設定が不可欠。

Avintonでは全社員がサポートメンバーと面談し、その中で

Objectives and Key Results (目標と主要な結果) という手法をベースとした個別成長目標

GrowthPlanを設定しています。そして、目標を設定するだけでなく定期的に進捗確認と目標の見直し、更新を行うことで継続的な成長を可能としています。

多様な個別学習サポート

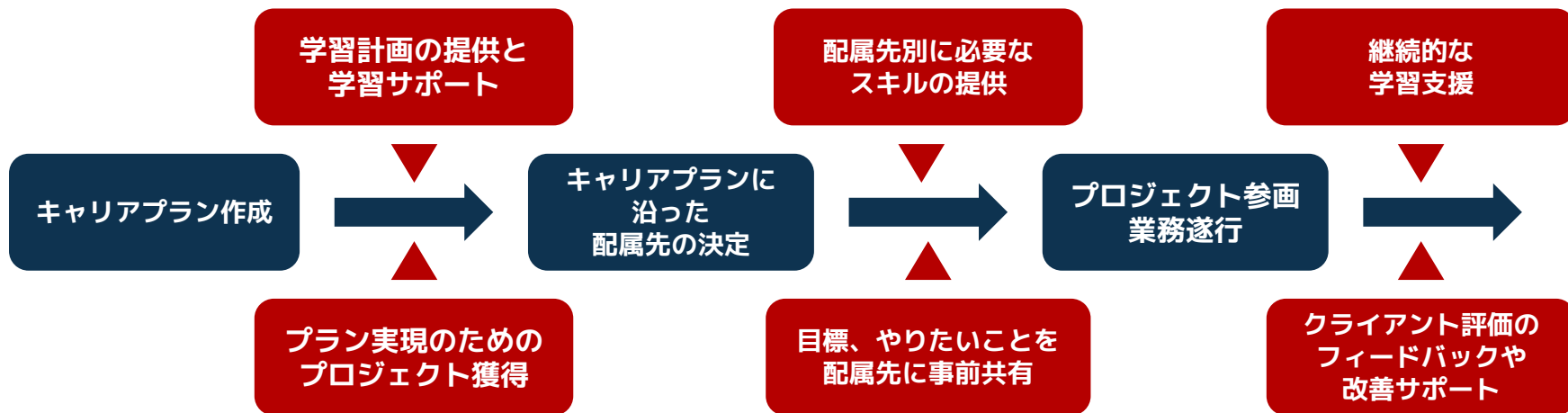
IT人材にとって学習の継続は欠かすことが出来ない重要なもの。

Avintonではサポートチームとエンジニアが連携することにより、学習状況に応じて社内チームメンバーによるトレーニングプログラムの作成、教材やオンライン講座の提供、資格取得費用の援助等、一人一人に応じて必要なサポートの提供をしています。

入社後のプロジェクト配属の流れ

キャリアについて1人で悩む必要はありません

理想と現実のギャップを埋めるためには様々なものがが必要です。学ぶべきスキル、足りない経験、持つべき考え方…。着実にキャリアアップしていくために多くのサポートメンバーが相談相手として、アドバイザーとして、強かにバックアップしていきます。



『入社して終わり』『プロジェクトが確定して終わり』ではなく、継続的にサポート。用意された制度を活用するなど、自ら機会を作り出せる人が継続的に活躍しています。

一人一人の声から始まる組織運営

社員の「やりたい」を大切にする～ロールの壁を取り払う～



Avintonのエンジニアは、エンジニアとしての向上心だけでなく、社会や会社に貢献することに対して強い興味を持っています。



Avintonでは社員の想いを形にします。ボランティアや子供向けプログラミング教室などのSDGs活動、社内勉強会などのイベント、本社バックオフィスとエンジニアの連携による社内企画の運営など、様々な活動が社員の声から始まりました。

キャリアパス事例（未経験・若手エンジニアの場合）



当社は『エンジニアファースト』の方針のもと、皆さんにあったキャリアパス、プロジェクトを用意したいと考えております。Avintonアカデミー（技術研修）によるスキルアップはもちろん、エンジニア、キャリアコーチ、アカウントマネージャーが三位一体となることで、様々なキャリアパスを実現します。適性や経験に応じて、PMなどよりビジネスサイドへ方向転換できるのも一つの特徴です。重要なのは個人のバックグラウンドではありません、全員にチャンスや機会があります。

1

化学品メーカー営業



エンジニアへ転身、
ネットワーク設計構築の
プロジェクトを経験



自社サービス開発チームにて
データエンジニア、
プリセールスとして活躍

2

栄養士志望から将来を考え
ITエンジニアへ



保守・運用プロジェクトを経験



データエンジニアへキャリア変更

3

保守・運用エンジニアとして
キャリアスタート



インフラエンジニア経験を積む



実力が認められAIエンジニアへ
ステップアップ

キャリアパス（エンジニア経験者）



当社は『エンジニアファースト』の方針のもと、皆さんにあったキャリアパス、プロジェクトを用意したいと考えております。もともと持っているスキルを活かしていただくと同時に、Avintonアカデミー（技術研修）を活用しスキルの幅を広げていただき、新たなフィールドで活躍していただくことも可能です。適性や経験に応じて、PMなどよりビジネスサイドへ方向転換できるのも一つの特徴です。重要なのはこれまでではありません。これから何を成し遂げたいかです。

1

Web開発エンジニア時代、
機械学習に興味を持ち
Avintonアカデミーに出会う



Avintonに入社し、
エンジニアキャリアを構築



入社当社より希望していた
機械学習エンジニアとして活躍中

2

Webディレクターとして
キャリアスタート



インフラエンジニアへ転身



モバイル業界PMを経てマネジメント
を習得し、現在はベテランインフラ
エンジニアとして活躍中。

3

エンジニア経験後、一度海外へ



ブランクを経てAvintonへ入社



エンジニア経験を活かしつつ
最新技術の活用を希望し
クラウドインフラエンジニアとして
プロジェクトにて活躍中

エンジニアへリードエンジニアからのメッセージ



Avintonジャパン
Lead Engineer

James Cauchi

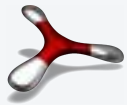


大学在学中に世界最大手のIT & 通信企業であるOrangeでエンジニアとしてキャリアをスタート。社会人2年目でフリーランスエンジニアになり、2010年までは10を超える世界各国で、技術コンサルタントとして、コンサルティング、ツール開発で数々の実績と経験を積む。2010年にAvintonジャパンを立ち上げ、技術責任者として開発を進める傍らエンジニア育成にも力を注いでいる。

私はこれまで、ソフトバンク、ノキア、エリクソン、オレンジ（英国の通信キャリア）、日本の大手企業のAIとビッグデータの研究開発プロジェクト、大手建設会社向けAIプロジェクト、AIカメラの研究開発と展開、Avinton BigDataプラットフォームの研究開発と展開などのプロジェクトをリードしてきました。

私の情熱は、最先端データプラットフォーム、AI、IT関連技術を日本に導入し、業務自動化を推進し、労働力不足に貢献することです。

私のもとで最先端技術を学び、エンジニアとしてのスキルアップを果たすと同時に日本社会にIT技術の側面から貢献しませんか？



事業紹介



Your Success is Our Success

日本の未来に希望を作るために、行っている活動とは何か

- ・ **事業内容**

という観点からご紹介いたします。



Avintonジャパン 2本の柱

**自社サービス
研究開発**

今後伸びるAI・
機械学習・
ビッグデータ

最先端技術の研究と提供

エッジ
AIカメラ

Avinton
Data
Platform

機械学習・
データ分析

インフラ

バックエンド
開発

プロジェクト
マネージャ

**研究開発系
技術支援**

外資系ベンダー
プライム案件
・日系大手

日本の技術的課題
解決に広く貢献

エッジAIカメラ

エッジAIカメラは日本を代表する大手鉄道会社様、東証一部上場印刷会社様、大手ゼネコン等に導入。



Avinton Data Platform

データプラットフォームは世界有数の通信ベンダーに導入。DX戦略の要としての役割を担う。



今後はより一層自社の研究開発強化を行い、ビッグデータ・AIサービス導入を通信・製造業・鉄道・ゼネコン業界へ進め、DXコンサルティング会社の地位確立へ。

自社サービス開発部門：サービスチーム



最先端のAIソリューションやビッグデータソリューションを提供するために日々研究開発を行っています。まだまだ日本では理解の浅いこれらの分野をわかりやすいソリューションにしてクライアントに提供し、日本の技術力向上に貢献します。



Data Connector Team

DCチームはデータに関するスペシャリストです。データの転送、クリーニング、集計、解析、視覚化等データに関するあらゆる処理を担います。また、それらを自動化、高速化するデータコネクタの開発にも精通しています。



Visual Intelligence Team

通称VIチームは画像解析の専門家集団です。自社ソリューションのAIカメラの機械学習モデルや様々な画像分析研究開発を担当。画像分類や物体検知をメインに日々新しいソリューションを開発しています。



Platform team

Avinton Data Platformを始めとしたデータ分析基盤やAIカメラのモニタリングダッシュボードなど、様々なインフラ設計開発保守を担当します。サーバークラスターやAIカメラ用の小型PCなどHW面にも精通し、DCチームやVIチームを支えています。

自社サービス概要 ①エッジAIカメラ



PC小型化、インターネット高速化によるエッジIoTデバイス活用需要が見込めていたことから、当社ではエッジAIカメラを開発しましたハードウェア・インフラ・画像処理・システム開発とAvintonが得意とする技術の集大成となっています。

IPカメラとAI機能の連携をローカルで実現



ネットワーク環境不要

IPカメラとAIがローカルネットワーク内で完結しているため現場への導入が簡単です

リアルタイム性

データをクラウドに転送する必要はないためリアルタイムかつスピーディーに最新のAI画像解析技術を活用できます

セキュリティ

ローカル処理のため、処理後のデータのみ必要に応じてクラウドで転送が可能
作業員の方の個人情報保護、顧客の商品情報保護も安心です

活用事例①

大手建設企業様向けAIカメラによる作業効率改善

作業効率	対象物	使用技術	効果
	ナンバープレート	教師あり 物体検知 画像データ より学習	記録員が目視で確認し記入していた作業を AIカメラで代替 。 チェック表への入力も自動化とすることで 作業効率に寄与



※クライアントが発表したプレスリリース

<https://www.ad-hzm.co.jp/info/2022/20220630.php>

活用事例②：大手海外移動体通信ベンダー向け フィリピンマングローブ林での野鳥監視システム

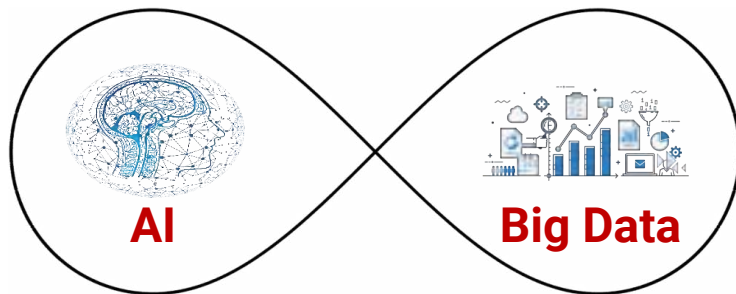


SDGsプロジェクトの一環として、フィリピンのマングローブ林の鳥を検出、分類するAIエッジカメラを海外の大手移動体通信ベンダーへ提供しています。

検出、分類されたデータは専門家によって鳥種の分布とその行動および訪問時間が分析され、マングローブエコシステムへの理解に役立っています。



データの収集・蓄積・加工・分析の流れを一元化するための次世代データ基盤



ビッグデータを活用したデータ分析・AIワークフローの実装を可能とするべく、
Avinton Data Platformは以下の特徴を備えております。



AIネイティブ



高いユーザビリティ



高いメンテナンス性



高い拡張性



オンプレに対応



保有コストの抑制

使用技術～Avinton Data Platform～

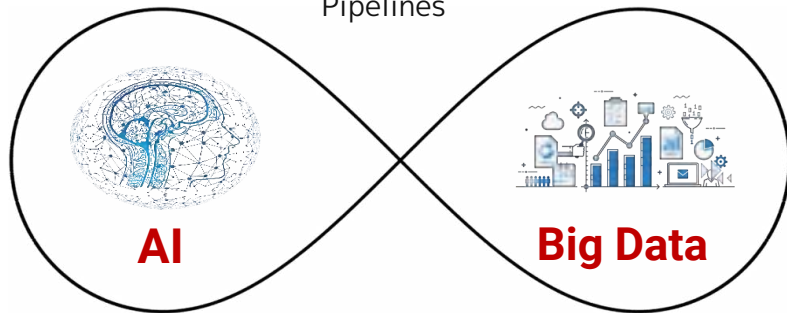
Big Data & AI In Production Technology



AI Pipelines



Data Pipelines



Data Analytics Workflows



Add Custom Applications



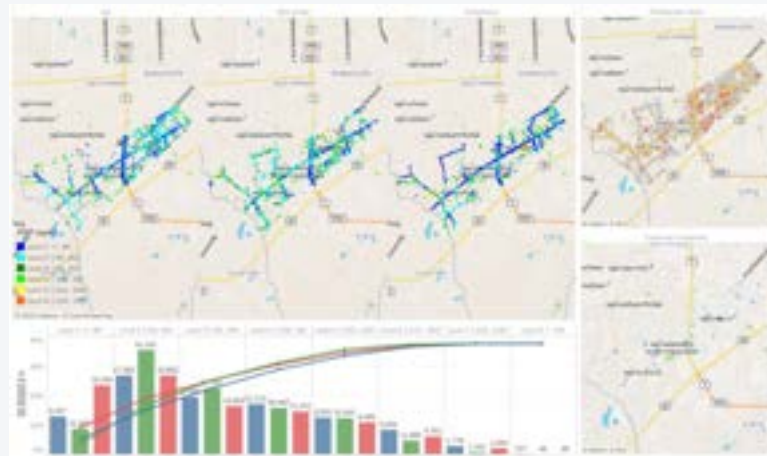
PYTORCH



Collaborative Data & AI Model Development

活用事例：BIツールを活用したデータ分析

- インド・フィリピン・インドネシア・タイ・ミャンマー等のアジア諸国にて移動体通信端末より日単位で収集している大量のログデータを、ネットワーク機器の設備データやエンドユーザの苦情データ等とブレンドすることにより、通信キャリア向けのBIツールを提供。
- 繰り返し処理を特に得意とする分散処理のフレームワークをフルに活用することにより、計～60GB（計～4臆行、～800列）の生データを2分足らずでBIツール用の加工済みデータに処理。
- BIツールとしてはカスタムアプリの開発だけでなく、顧客の指定によりTableauといった3PPツールをも使用。



ITプロジェクトの技術支援



外資系ベンダーのプライム案件や日系外資大手の研究開発等に強い**幅広いプロジェクトの保有**

機械学習・
データ分析

インフラ

開発

プロジェクト
マネージャ

- 創業当初から外資系ベンダーとの**グローバル取引実績**
- 事業会社や大手企業との多様な**技術研究開発契約**
- 開発・インフラ・AI/データ分析・プロジェクトマネジメント等
幅広いポジションを用意

取引実績

Rakuten
Mobile



NOKIA



DNP

KIRIN

HITACHI



TAKENAKA

技術支援部門：コンサルティングチーム



主にクライアントプロジェクトにおけるIT技術支援を担当。
クライアントは日系企業から外資系企業と幅広く、それに伴い技術領域も広いことが特徴。

クライアントの技術的課題を解決するとともに、多くの技術と様々な業務に関わりながら経験を積むことで大きく成長していくことが可能。

IT技術の導入において諸外国に遅れをとっている日本にとって、各企業が技術的ハードルをクリアして経済発展していくために、非常に重要な役割です。

特徴

- 豊富な案件の数々
- キャリアコーチによる全面バックアップ
- スキルアップを叶えるジョブローテーション
- Avintonアカデミーによる学習



Avintonコンサルティングチームの特徴



保有プロジェクトの幅

様々な分野、レベル、使用技術のプロジェクトがあり、適切な経験を積んでいくことが出来る



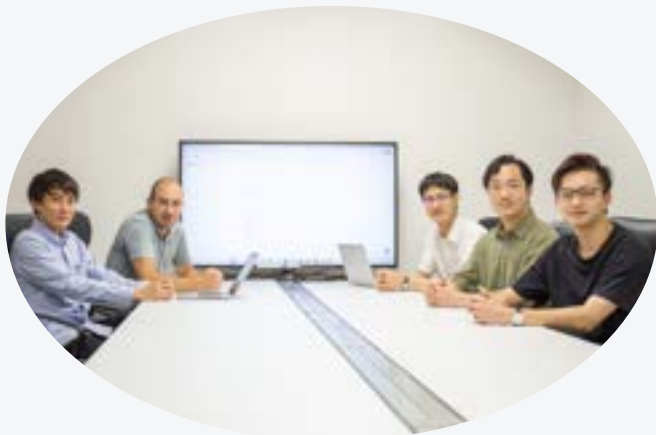
Academyによる市場価値の高い技術習得

AvintonAcademyや研究開発チームによる技術学習サポートを通して、継続したスキルアップが可能



サポートメンバーの強力なホスピタリティ

キャリアコーチ、アカウントマネージャーが理想のキャリアパスの実現をサポート



最高の成長環境

最高の環境下で自発的に継続的な成長を続け 主体的に生き活きと働く集団

Avintonの社員はプロジェクトに活力と推進力を与えます。
そのため、クライアントからも以下のような期待をいただいています。
そのことが新たなチャンス獲得の機会が多い理由です。

- 何か変化を
- 新しい価値を提供してほしい
- 一緒にわくわく仕事がしたい
- 本気で取り組みたい
- 一緒に成長したい



プロジェクト紹介



Avintonのエンジニアは幅広い技術領域で様々な案件に参画中です。一部プロジェクト例をご紹介します。

機械学習・データ分析	<ul style="list-style-type: none">大手メーカー向け広告配信AIエンジン開発大手通信会社内AI技術検証プロジェクト	<ul style="list-style-type: none">PythonSQLTensorFlowOpneCV
インフラ	<ul style="list-style-type: none">大手製造メーカー向けビッグデータ分析基盤の開発外資系通信企業にてICT エンジニアポジション	<ul style="list-style-type: none">Linux, WindowsAWS, Azure, GCPDocker, Kubernetes
開発	<ul style="list-style-type: none">大手製造業向け半導体CMP装置開発大手印刷会社向け文書校閲システム開発	<ul style="list-style-type: none">Python, Java, Ruby, JavaScriptNode.js, React.jsMySQL, PostgreSQL
プロジェクトマネージャ	<ul style="list-style-type: none">外資系大手通信事業者向けバイリンガルPM5Gで話題の通信プロジェクトにてバイリンガルプロジェクトコーディネーター	



Linux



プロジェクト1

人工衛星の軌道時刻推定、監視

先行研究

- 衛星がいつどこを飛ぶか？
- 衛星が今元気になっているか？ 等をリアルタイムで予測・監視する
- 全世界150の観測局データを用いて、軌道の最適解を求める
 - 常微分方程式、最小二乗法
 - 機械学習に通ずる
- 新しい加速度モデル(地球放射)の実装検討
 - 論文を基にしたprototype実装
 - $dx/dt^2 = f(t)$ を解いていく
- **必要なスキル・知識**
 - 言語：C、bash各種コマンド
 - 担当：仕様検討・設計・開発・試験
 - 開発計画&作業管理



プロジェクト2

クライアントのR&D部門でのアプリ開発

データアナリスト

- **世界最大級ガラスメーカーでの研究開発を助けるアプリ開発**

材料開発が必要な企業での様々な実験結果を

日々記録することで、MIに活用可能なデータが自動的に蓄積されるアプリを開発する

(フロントエンド・バックエンドの両方を担当)

※MIとは機械学習を含む情報処理技術をフルに活用し材料開発を進めていく分野

- **必要なスキル**

言語 : JavaScript, Python

FW : VUE.js





カルチャー&コミュニケーション



Your Success is Our Success

大人からも子供からも目標、憧れとされる会社になるために人材育成を行っているAvintonの活動を

- ・ 会社の文化
- ・ 社員同士の交流

という2つの観点からご紹介します



① Avinton Reward

目的：従業員同士で評価し合う制度

「ありがとう」「おめでとう」「あなたのおかげで助かった」
ポジティブなコミュニケーションをより深く伝えられるように

効果：238件のRewardで心温まるやりとりが発生

はじめたきっかけ：納得感のある評価制度を検討していく中で一方通行な評価だけでなく、多面的評価を行うことによって制度がより最適化されるのではという発想から

福利厚生や評価制度は、
社員からの発信で検討・導入される可能性が
大いにあります。メンバーらの進言、
大歓迎です！



【フィードバック抜粋】

「ずっとお礼したかった方にお礼ができてよかった。」

「シンプルに嬉しい、かつモチベーションアップにつながる。」

「普段は言えない感謝の気持ちを伝えることができました。」

「もらえると思わなかったので、純粋に励みになりました！」

「思いもかけずメッセージをいただけたことは素直に嬉しかったですし、頑張ろうと思うきっかけになりました。」



② SDGs Project

当社はかながわ公式SDGsパートナーに登録され、2030年のゴールに向けて当社の特徴を活かして貢献していけるよう活動を進めています。

「エンジニアとして社会に大きく貢献したい！」と高い志をもって入社される方も多く、そのような仲間とプロジェクトを並行しながら、SDGsの活動に取り組んでいます。

現在は社員の協力のもと、下記プロジェクトの実施を予定しております。

【プロジェクト（実施計画中）】

- お子様向けにプログラミング教育
- 大学との共同プロジェクトとして、データ技術を駆使した観光需要予測モデル構築
- 自治体が推進するスマートシティ計画にビッグデータ回収、分析、データ活用で支援



SDGs 活動事例



Avintonは農業支援や地域に貢献するための活動を定期的実施しています。
一緒にアイデアを出して推進してくれる方、募集中です！

私たちの取り組み



農場支援ボランティア

障がい者農園で野菜の収穫作業に参加しました。作業後には、収穫したばかりの野菜を使用し、美味しいBBQでいただきました。



観光プラットフォーム開発

産官学民が一体となって行う横浜市のプロジェクトにて、ビッグデータとAI技術で横浜市の観光事業の成長を導きます。



神奈川県真鶴町支援

“美の基準”を出発点にSDGsを推進する真鶴町を支援しています。自社の研修を真鶴町で行ったり、他企業を招いてイベントを行う等をしています。



Avinton Kids Academy

小学3年生～中学生を対象にITエンジニアとして手に職をつけて自立を促すサポートをしています。2022年度より、Kids Academyは神奈川大学の生涯学習にも講座登録されました。

SDGs + Avinton Academy



未経験から数々の一線級のエンジニアを輩出してきたAvinton Academy。

未来ある若者たちへの学習指針となるように、コンテンツを無償で公開&新たな協業先を増やしています。



全ての技術コンテンツを無償で公開

エンジニアとしてスキルアップを求める全ての人にチャンス届けたいという思いから、Avinton Academyのコンテンツは全て無償で公開。どこからでもいつからでも需要の高まる技術を学ぶことができますようにしています。



学校への授業提供

予測不能な世の中だから、学生の頃からキャリアデザインを考えてほしい。そんな思いで大学や専門学校様と協業して「エンジニアのキャリアデザイン」「技術トレーニング」「技術・開発勉強会」といった授業を無償提供しています。



産学連携SDGsプロジェクト

当社の自社ソリューション、AvintonデータプラットフォームおよびAvinton Academyをベースとした産民官連携SDGsプロジェクト - Avinton Academy with Platformを展開中。最先端のAvintonデータプラットフォームとデータ分析手法を使って、データ活用や機械学習についての授業を提供しています。

③ 帰社日

3ヶ月に1度、帰社日を行っています。現在はオンラインですが、会社としての取り組みや成果、イベント内容などを共有し、社員が一堂に会する大事な機会です。各サービス、イベント運営に関わるメンバーが発表するため、普段交流のないメンバーとの関わりが生まれたり、刺激を受けることができる機会にもなっています。

会社の状況・成果を
アップデート



新しいイベントや取り組み
の共有



他のエンジニアメンバーと
の交流の場



④各種イベント

このご時世、なかなかオフラインでは集まれていないのが現状ですが、オンラインで実施するなど工夫しながら様々な社内外向けイベントを実施しています！

- 英会話クラブ
- ARoP（社内向け技術勉強会）
- A-Lunch（社員交流ランチ）
- エンジニア登壇採用イベント
- エッジAIカメラデモMeetup
- SDGs ボランティア
- その他イベント

社員発信で始めるイベントも多数！企画好きな方はぜひ手を挙げてみてください！



イベントの様子





社員インタビュー



Your Success is Our Success

子供達に日本にうまれてよかったと思ってもらえるようなロールモデルが集う大人の集団を目指しているAvintonの

・ **現役社員のインタビュー**

を紹介します。



Member Interview (スキルチェンジ事例)



インフラエンジニア / 中途入社・30代後半

Webデザイナーとして連日の終電帰りの生活を変えたく、インフラエンジニアに転身。マネジメント力も身に着けたいと思い、Avintonでは携帯キャリア立ち上げプロジェクトのPMを経験しましたが、マネジメントもしつつ自分でも手も動かしてスキルアップし続けたいのだと気づき、今はAWSの構築等を行うプロジェクトでAWSにどっぷり浸かっている毎日です。

データエンジニア / 中途入社・20代後半

私はもともと大学で栄養士を目指していましたが、就職時に将来のことを考えてIT業界に進むことに決めました。運用・保守のお仕事から始めましたが、より上流工程に関わりたいことや、今後伸びていくデータ分析や機械学習の経験を積みたいという希望があったため、資格勉強やAvintonアカデミー受講を経て、データ分析プロジェクトに関わることになりました。そちらも保守から始まりましたが、今ではお客様と一緒に予測分析を行っており、希望のキャリアに近づいている実感があります。



Member Interview (Avintonで働く醍醐味)



データエンジニア / 中途入社・20代後半

自社研究開発チームにおいて、移動体通信ベンダーのビッグデータの処理、転送の自動化に携わっております。日々そのビッグデータの処理をどんどん早くしたりとか、その解析をどんどん自動化させるなど日々プログラミングによる支援をしています。将来的には自分のサービスとかプロダクトを作れるようなエンジニアになりたいです。そのためにどんどんスキル、知識を高めていって、上流工程や幅広い工程の仕事ができるようになりたいです。

データサイエンティスト / 中途入社・20代後半

クライアントプロジェクトにおいて、人事部門データのビジネス管理プラットフォーム化に携わっています。世界各社が保有する製品データをBIツールで繋ぎ、管理レポートを作成するというプロジェクトです。例えば、データを読み解いて、どの様にシステムにもたせれば実現できるかななどをチームで検討、設計し、データの加工や可視化を行っていくことが主な業務です。要件定義のやり方やユーザーから要求を聞き出す方法から進め方までそういった事を現場で経験しながら学ぶ事ができていると感じ、とてもやりがいを感じています。



Member Interview (やりがい)



ソリューションセールス / 中途入社・30代前半

私の仕事は、社内で開発したサービスを、ユーザーのお客様に使ってもらうための提案営業です。お客様と初めてお会いして、どんなお困りな点があるかをヒアリングし、どんなことが弊社で解決出来るか伝える仕事です。多くの場合、エンジニアに「こういう事は出来ますか？」と相談しながら話を進めます。都度社内のエンジニアの方々と連携しながら顧客の課題解決を実現していく過程は大変ですがやりがいも強く感じます。ビッグデータ、AI活用の幅は広いので、「お客様が本当にしたいことは何か？」と対話の中で徐々に対象の課題の焦点を絞っていき、その過程でPythonの技術トレーニングやBigDataセミナーを開催、最終的にビッグデータ解析プラットフォームの受注に繋がるといったケースもありました。



プロジェクトマネージャー兼プリセールス / 中途入社・20代後半

私の仕事は主にセールスの方が受注した案件をシステムとして最終納品するために、複数のチームメンバーを束ねる形で進行管理やお客様の期待値マネジメントを担当しております。プリセールスとしては、海外の通信機器メーカー様が使用しているビッグデータ解析プラットフォームプロジェクトなど、ビッグデータとAIは業界を横断してニーズが非常に高いと感じています。例えばAIを使った異常検知プロジェクトについて、セールスの方がお客様との第一のコミュニケーションの窓口としてその要件を定義し、プリセールスの立場としては技術者として後方支援するような役割です。非常に多岐にわたるデジタル化、データ活用の相談を受けるので、やりがいのある仕事です！





採用について



Your Success is Our Success

Your Success is Our Success のビジョンを実現し
これから日本の明るい未来を作っていく仲間を集める

- ・ **採用情報**

をご案内します。



Avintonの採用の現状



毎年新卒採用中！



2017年にはじめての新卒のメンバーを迎えてから、毎年新卒採用枠を拡大しています。
文理問わず、幅広いバックグラウンドの方が活躍しています。

コロナ禍でも
毎月採用中



コロナ禍でも毎月内定出し、ご入社いただいています。
新卒：中途割合は2：8。
中途入社の方々のご活躍によって支えられている部分が大きいです。

若年層メンバーの活躍



新卒・第二新卒をはじめとして20代の方とのお縁が多いのが当社採用の特徴のひとつで、現在、社員の**平均年齢は30.6歳**です。

一緒に働きたい人①

当社は、まだまだ組織として伸びしろや課題のある会社です。
だからこそ今の当社に合う方、そして合わない方がいると思います。
どんな人と『今』一緒に働きたいかを挙げてみました。

今、合わない方とは『この先』一緒に働けるよう、
企業として努力して参ります。

今すぐ一緒に働きたい！

- 大きな会社になりたい
- 手を動かしながら学んでいきたい
- 自分の意見を素直に伝える
- 組織作りに関わりたい
- スピード感をもって
キャリアアップしたい

またの機会に改めて・・・！

- 大きな会社で働きたい
- じっくり育ててほしい
- 言われたことに素直に従う
- 出来上がった組織で働きたい
- 敷かれたレールを着実に進んで
いきたい



一緒に働きたい人②

『Avintonで活躍しているのはどんな人ですか?』と
ご質問いただくことも多いです。

当社で活躍、力をつけているメンバーの特徴は以下の3点です。

『自分のことだ!』という方とはぜひ一緒に働きたいなと思います。

1

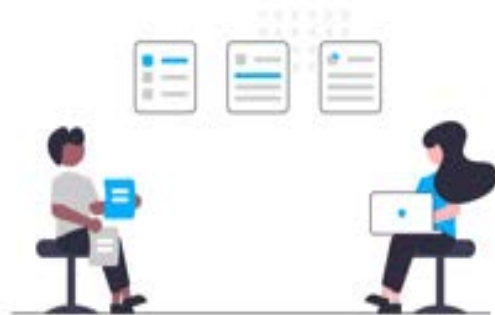
自分で目標を立て、そこに向かって努力できる人

2

自分の強みと弱みを理解できている人

3

周りを気にせず着実に自分の仕事に向き合える人



募集職種



1. 機械学習・AIエンジニア
2. インフラエンジニア
3. WEB・オープン系開発エンジニア
4. ITコンサルタント、PM、プロジェクトサポート

**あなたの興味、キャリアプランを一緒に考え
適性に応じたプロジェクトに配属していきます**

福利厚生について



- 昇給 年1回（5%～25%UP※昨年度実績）
- 賞与 年1回（1月）
- 各種社会保険完備
- 交通費支給（月2万5,000円まで）
- 時間外手当
- 出張手当
- 職能手当
- 資格取得支援制度（資格合格後、費用を全額支給）
- 住宅手当（20代独身限定／月1万5,000円）
- インフルエンザ予防接種
- 服装自由
- 技術書籍購入費会社負担・研修制度
（新人研修/技術研修/社外研修費会社負担）
- 社内勉強会
- 研究開発に関わるハードウェア購入
（Raspberry Pi, GPU,テスト用のスタンドアローン
サーバ、音声録音機器）
- 社内イベントの参加費無料

福利厚生や評価制度は、社員からの発信で検討・導入される可能性が大いにあります。メンバーからの進言、大歓迎です！



本業がおろそかにならないければ副業も認めています。

1

プロジェクトリーダーによる評価

所属プロジェクトのリーダーによる、技術面・チームワーク・コミュニケーション・業務姿勢の評価が基準となります。

2

自己評価

技術面・業務姿勢・会社貢献度等について、当社フォーマットで自己評価を行います。

3

プロジェクト貢献度

所属プロジェクトでのポジションアップやメンバーサポート、プロジェクトの拡大への貢献等も評価します。

選考方法

▼ 書類選考（エントリーフォーム入力+ITスキル適性検査受検）

▼ 面接（@GoogleMeet）

- ・一次面接：HR
- ・最終面接：代表中瀬

※バイリンガルポジションはリードエンジニア同席の可能性あり

▼ 内定

※応募前のカジュアル面談、内定後のオファー面談などご要望に応じて対応いたします。

※メンバーの雰囲気やエンジニアの生の声が聞きたい方は、
隔週金曜日に開催しているオンラインMeet upへぜひご参加くださいませ。

www.avinton.com/careers



エントリーはこちらから！

新卒採用エントリーフォーム



中途採用エントリーフォーム



まずはお話ししましょう！
※現在インターンは実施しておりません

SNSで日々発信中！

SNSや動画コンテンツを随時発信中です！ぜひチェックしてみてください。



facebook



代表中瀬や採用担当が日々
つぶやきます！
最新の情報はこちらから。

先輩社員のインタビューや
自社サービスの説明など。
代表中瀬が登壇した過去の
セミナーなども視聴可能！

イベント情報、採用情報
などはこちらから。

イベント情報、採用情報、
AI関連の記事はこちら

Official



CEO中瀬



最後に

Your Success is Our Success

最後まで当社についてご覧いただき、ありがとうございました！

**日本の未来を担う子どもたちに希望を持ってもらえるように
幸せな社員が集まる「社会に必要とされる会社」へ**

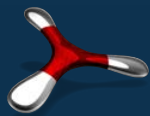
この目標に向けて、Avintonジャパンは社員一人ひとりと向き合い、全員が目の前の仕事に向き合い、目の前の顧客に貢献し、その中でスキル面、精神面共に成長していく会社です。

型にはまらず自分らしく成長し社会に貢献していきたいという
想いに共感してくださる方、

「あなたの成功がわたしの成功」だと心から感じて幸せに生きたい方、

私たちと一緒に成長し続ける会社をつくりあげませんか？





AVINTON

さあ、考えることはこれくらいにして
飛び込んでみよう

- クリエイティブであれ
- 強くあれ
- 信頼される人であれ
- そしてあなたらしく





AVINTON

Thank you!

Avintonジャパン株式会社
avinton.com